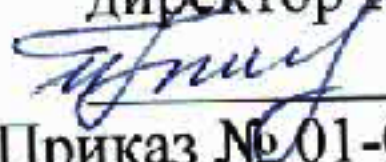


КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КРАЕВАЯ ВЕЧЕРНЯЯ (СМЕННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 5»

РАССМОТРЕНО
Педагогический Совет
КГКОУ КВСОШ № 5.
Протокол №1 от 25.08.2023

УТВЕРЖДЕНО
директор КГКОУ КВСОШ № 5
 И.Н. Куракина
Приказ № 01-05-40/1 от 25.08.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕЖПРЕДМЕТНОЙ АССОЦИАЦИИ ПЕДАГОГОВ**

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 00F962C289DCA0E0381DD4777A471A7A52
Владелец: Куракина Ирина Николаевна, КРАЕВОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАЕВАЯ ВЕЧЕРНЯЯ (СМЕННАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5 , директор
Действителен: с 18.04.2023 по 11.07.2024

2023 г

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о методических объединениях в школе разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 4 августа 2023 года, ФГОС начального и основного общего образования, утвержденных соответственно Приказами Министерства Просвещения Российской Федерации №286 и №287 от 31 мая 2021 года, а также Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Межпредметная ассоциация педагогов (далее МАП) – совещательный, коллегиальный орган при педагогическом совете.

1.3. МАП создается на добровольной основе, исходя из направлений деятельности общеобразовательного учреждения при исправительной колонии, его целей и задач, концепции и программы развития, с учетом потребностей учителей для реализации их творческого потенциала и профессионального роста.

1.4. МАП – открытое объединение педагогов, способное расширить формат взаимодействия с единомышленниками других образовательных учреждений при исправительных колониях, а также дает возможность каждому учителю более свободно реализовывать концепцию непрерывного процесса совершенствования педагогического мастерства в режиме самообразования, что чрезвычайно необходимо в условиях малокомплектной сельской школы.

1.5. Методическое объединение (МАП) непосредственно подчиняется заместителю директора организации.

1.6. Методическое объединение (МАП) в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами РФ, указами Президента РФ, решениями правительства РФ, органов управления образованием всех уровней, а также Уставом, локальными актами, данным положением о методическом объединении, приказами общеобразовательной организации и распоряжениями его директора.

2. ЗАДАЧИ МЕЖПРЕДМЕТНОЙ АССОЦИАЦИИ ПЕДАГОГОВ.

- изучение всех нормативных программно-методических документов Минпросвещения РФ, министерства образования Красноярского края и следование их рекомендациям;
- активное внедрение и использование достижений и рекомендаций психолого-педагогической науки;
- изучение и внедрение достижений педагогов-новаторов в практику работы педколлектива;
- создание сплоченного коллектива единомышленников, бережно сохраняющих традиции школы;
- диагностика и прогнозирование результатов учебно-воспитательного процесса;
- стимулирование инициативы и творчества членов педколлектива и активизация его деятельности в области научно-исследовательской, поисковой работы, проектируемой с учетом специфики школы при исправительной колонии;
- использование в учебно-воспитательном процессе современных методик, форм, видов, средств и новых технологий;
- выявление и предупреждение недостатков, затруднений и перегрузки в работе педколлектива;
- развитие мировоззрения, профессионально-ценностных и личностно-нравственных качеств членов педагогического коллектива, готовых к самообразованию и самосовершенствованию.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАП.

- 3.1. МАП избирает председателя ассоциации образовательного учреждения.
- 3.2. Работа МАП организуется на основе планирования, отражающего основные направления работы школы, методической темы, принятой к разработке педагогическим коллективом, учитывающей индивидуальные планы профессионального самообразования учителей.
- 3.3. План работы МАП утверждается заместителем директора по учебно- методической работе.
- 3.4. В течение учебного года проводится не менее 4-х заседаний МАП, теоретические и практические семинары, методические форумы, с организацией тематических открытых уроков, демонстрационных мастер - классов, внеклассных мероприятий.
- 3.5. Заседания МАП оформляются в форме протоколов. В конце учебного года заместитель директора по УВП анализирует работу МАП и принимает на хранение (в течение 3-х лет) план ее работы, тетрадь протоколов заседаний МАП, отчет о проделанной работе.
- 3.6. Данное Положение утверждается на педагогическом совете школы.

4. ФУНКЦИИ МЕЖПРЕДМЕТНОЙ АССОЦИАЦИИ ПЕДАГОГОВ.

- 4.1. Участие в выборе школьного компонента, утверждении соответствующего образовательного стандарта.
- 4.2. Участие в отборе содержания УП и составление образовательных программ по учебным дисциплинам с учетом их вариативности и разноуровневости.
- 4.3. Утверждение рабочих программ по предметам учебного плана.
- 4.4. Утверждение аттестационных материалов для итогового контроля в переводных классах и аттестационных материалов для проведения итоговой аттестации выпускников школы.
- 4.5. Участие в группе проверки состояния преподавания предметов УП в рамках внутришкольного контроля.
- 4.6. Работа по соблюдению норм и правил техники безопасности.
- 4.7. Взаимопосещение уроков по определенной тематике с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов.
- 4.8. Организация открытых уроков и мероприятий.
- 4.9. Изучение и обобщение передового педагогического опыта.
- 4.10. Сопровождение инновационной и экспериментальной работы.
- 4.11. Соблюдение единых требований в оценке результатов обученности школьников на основе государственных образовательных стандартов.
- 4.12. Участие в разработке системы промежуточной аттестации учащихся.
- 4.13. Координационная деятельность по профессиональному самообразованию учителей, переподготовке на курсах повышения квалификации, творческих командировках членов МАП.
- 4.14. Организация, проведение и анализ предметных ассамблей, мероприятий, а также состояния внеклассной работы по предметам УП.
- 4.15. Проведение мероприятий по соблюдению соответствия современным требованиям материально-технического, дидактического оборудования учебных кабинетов школы и современного урока.
- 4.16. Участие в процедуре аттестации педагогических кадров.
- 4.17. Участие в тиражирующих и издательских проектах.
- 4.18. Координирует работу творческих групп.
 - 4.18.1. Творческая группа педагогов создается в образовательном учреждении на добровольной основе из числа педагогов, проявляющих интерес к той или иной проблеме,

решение которой способствует улучшению качества образования и создает условия для самореализации и самоактуализации педагога.

Результатом работы группы является создание педагогического продукта творческой деятельности нового качества (авторского курса, методики, педагогического инструментария, педагогической модели).

В состав творческой группы могут входить от двух и более человек, независимо от преподаваемого предмета.

Руководитель творческой группы избирается членами творческой группы из числа педагогов, обладающих организационными способностями, методами организации групповой работы.

4.18.2. Задачи деятельности творческой группы:

- создание условий для личностного развития членов группы, их самореализации и социализации, формирования устойчивых «Я»-структур, гарантирующих самоидентификацию в педагогической культуре и культуре российского народа;
- разработка новых моделей организации образовательного процесса, педагогической деятельности в соответствии с принципами гуманизации и культуросообразности;
- формирование педагогической и управленческой рефлексии участников группы.

4.18.3. Направления и содержание деятельности:

- поиск и систематизация прогрессивных идей, способствующих модернизации содержания образования, определению миссии образовательного учреждения и ценностных ориентиров всех участников образовательного процесса;
- проведение педагогических исследований и формирование аналитических выводов по инновационным направлениям развития образования;
- проектирование новых образовательных моделей, отвечающих современным задачам образования;
- разработка и апробация программно-методических комплексов, методик, дидактических средств и т.п. новаторского типа по предмету, образовательным областям, направлениям педагогической деятельности;
- подготовка научно-методических рекомендаций по инновационным направлениям педагогической деятельности;
- инициация конференций, творческих конкурсов, мастер-классов, педагогических марафонов и т.п.;
- «выращивание» прогрессивного педагогического опыта;
- педагогическая поддержка творческих объединений учащихся.

4.18.4. Порядок функционирования группы. Документация.

Группа создается и прекращает свою деятельность по инициативе участников группы и по мере решения стоящих перед группой задач.

Группа имеет план работы и оформленные результаты творческого решения проблем в виде продукта творческой, индивидуальной или коллективной педагогической деятельности.

Методический и педагогический советы школы оказывают содействие в экспертизе результатов деятельности группы и продвижении передовых идей, рекомендаций и опыта.

5. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА МАП.

Член МАП обязан:

5.1. В педагогической деятельности руководствоваться Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

5.2. Знать нормативно-правовые акты, регламентирующие основные аспекты учебно-воспитательного процесса в общеобразовательной школе и образовательном учреждении при колонии.

5.3. Отслеживать тенденции совершенствования методики преподавания предмета.

- 5.4. Владеть приемами анализа и самоанализа педагогической деятельности.
- 5.5. Участвовать в деятельности МАП по всем направлениям.
- 5.6. Стремиться к повышению уровня педагогического мастерства.
- 5.7. Соблюдать педагогическую этику.

6. ПРАВА МЕЖПРЕДМЕТНОЙ АССОЦИАЦИИ ПЕДАГОГОВ.

- 6.1. МАП имеет право совещательного голоса в распределении учебной нагрузки при тарификации.
- 6.2. МАП имеет право приглашать независимых экспертов для проведения процедуры аттестации педкадров.
- 6.3. МАП имеет право рекомендовать администрации школы поощрить деятельность особенно отличившихся учителей.