

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития
администрации города Красноярск**

г. Красноярск

19.02.2024 г.

**Акт проверки
выполнения обязательств Акта социального партнерства
КГКОУ «Краевая вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 5»,
коллективный договор № 4730 от 01.02.2021 года
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации, законам Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением», постановлением администрации города Красноярск от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярск», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярск (далее - Департамент) проведена документарная проверка выполнения обязательств коллективного договора КГКОУ «Краевая вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 5» (далее – Учреждение).

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 4730 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 01.02.2021 года между работодателем в лице директора Куракиной И.Н. и работниками в лице председателя профсоюзной организации Солим Т.А. и зарегистрирован в органе по труду администрации города Красноярск.

Согласно представленной Учреждением информации, по результатам проверки выполнения обязательств коллективного договора, замечаний, предложений, дополнений нет.

По Приложению 2 «Отчет по основным показателям развития социально-трудовых отношений» отмечено за отчетный период:

- увеличение заработной платы работников Учреждения на 36%;
- увеличение затрат на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов на 42,9 %;
- увеличение затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 70,5%;
- выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы и затраты на проведение культурно-массовых мероприятий остались на уровне прошлого периода.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. В случае внесения изменений и дополнений в коллективный договор

в течение семи дней со дня подписания направлять соответствующие документы в Департамент на уведомительную регистрацию в соответствии с пунктом 2.1 постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением».

2. В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019-2024 годах мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста. Мероприятия предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

3. В рамках реализации национальных проектов Российской Федерации «Здравоохранение» и «Демография» организовать работу по внедрению корпоративных программ укрепления общественного здоровья в Учреждении - переходу от системы, ориентированной на лечение заболевания, к системе мероприятий по охране здоровых граждан (информационный материал по вопросу внедрения корпоративных программ укрепления общественного здоровья размещен на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/ Экономика/Трудовые отношения/Социальное партнерство).

4. Во исполнение постановления Правительства РФ от 30.12.2021 года № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации...», приказа министерства труда и социальной защиты РФ от 26.01.2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга...» размещать соответствующую информацию на Единой цифровой платформе «Работа России».

5. Организовать в 2024 году работу по использованию финансового обеспечения предупредительных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

6. Во исполнение Приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №632н от 1 марта 2022 года «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» организовать работу по выявлению, учету и своевременному расследованию микротравм, в том числе организовать ведение журнала учета микротравм.

7. Рассмотреть возможность в 2024 году принять участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда (постановление администрации города Красноярска от 6 марта 2014 года № 121 «Об утверждении положения о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда»).

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего

трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярска в разделе: Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения. Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе Трудовые отношения/Коллективные договора.

Информацию об исполнении настоящих рекомендаций прошу Вас представить в департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска в срок не позднее 30 дней со дня подписания акта.

В случае невозможности выполнения рекомендаций в установленный срок необходимо сообщить об итогах проделанной работы дополнительно.

Заместитель Главы города –
руководитель департамента
экономической политики и
инвестиционного развития



И.Р. Антипина

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:
Главный специалист (по осуществлению уведомительной
регистрации коллективных договоров) отдела развития
социального партнёрства и трудовых отношений



Р.С. Садаков

С актом проверки ознакомлен:

Директор
КГКОУ «Краевая вечерняя (сменная)
общеобразовательная школа № 5»
И.Н. Куракина
(ФИО, должность)



(подпись, печать (при наличии))

Председатель профсоюзной организации
Т.А. Солим
(ФИО, должность)

(подпись, печать (при наличии))